

## CIRCOLARE

### Circolare in materia di whistleblowing D.Lgs n. 24/23 -

#### Segnalazione di atti illeciti - Cosa cambia con la nuova disciplina

Con il termine whistleblower si intende il **SOGGETTO** che segnala illeciti nell'interesse generale, dei quali sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla legge 30 novembre 2017, n. 179.

Il D. LGS. 24/2023 amplia l'**ambito di applicazione soggettivo** della disciplina in materia di whistleblowing.

Con questo nuovo decreto, sono adesso **inclusi tra i soggetti tutelabili anche collaboratori autonomi, liberi professionisti, volontari, azionisti e amministratori.**

La normativa è chiara nell'indicare la tutela dell'**interesse della pubblica amministrazione** come principio cardine dell'intero istituto. Il perseguimento di questo interesse primario comporta che vengano considerate segnalazioni legittime quelle relative a reati o anche mere irregolarità che contrastino con un interesse pubblico.

ANAC ritiene che rientrino tra i fatti segnalabili tutti i reati contro la pubblica amministrazione, i comportamenti impropri di un funzionario pubblico contrari all'interesse pubblico, illeciti civili, irregolarità nella gestione o organizzazione dell'attività di un ente.

Sono inoltre segnalabili:

**Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea** relativi ai seguenti **settori**: *appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radio protezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;*

- **Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;**
- **Atti od omissioni riguardanti il mercato interno**
- **Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione**

Sede Legale: 22070 CASSINA RIZZARDI (Como)

Sono ricompresi anche i tentativi di violazione, nonché le attività illecite non ancora compiute ma che il segnalante ritenga ragionevolmente possano verificarsi in presenza di elementi precisi e concordanti.

La segnalazione va fatta al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) nella persona della Dr.ssa Marilena Gaggioli - Servizio Segreteria del Consorzio Impegno Sociale e può essere presentata alternativamente:

- a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: *“Riservata personale”*;
- a mezzo consegna a mano presso l’Ufficio Protocollo, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: *“Riservata personale”*.
- direttamente a mezzo consegna al RPCT del Consorzio.

I segnalanti possono utilizzare il canale esterno (ANAC) quando:

- non è prevista, nell’ambito del contesto lavorativo, l’attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto richiesto dalla legge;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

## **Chi può segnalare**

I dipendenti, i collaboratori, gli amministratori, i liberi professionisti, i lavoratori e i collaboratori di imprese private.

## **Le procedura di segnalazione garantisce:**

- a) la **tutela della riservatezza dell'identità del segnalante e del presunto responsabile delle violazioni**, ferme restando le regole che disciplinano le indagini e i procedimenti avviati dall'autorità giudiziaria in relazione ai fatti oggetto delle segnalazioni;

b) la **tutela** del soggetto che effettua la segnalazione contro condotte ritorsive, discriminatorie o comunque sleali conseguenti la segnalazione;

c) un canale di segnalazione **anonimo e tutelato**

**03.07.2023**

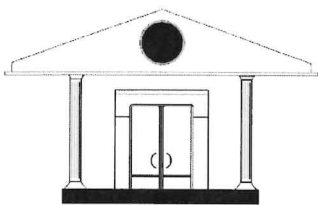
**La Responsabile anticorruzione e trasparenza**

Dr.ssa Marilena Gaggioli



Sede Legale: 22070 CASSINA RIZZARDI (Como)

Via Monte Grappa, 95 Tel./Fax: 031/92.81.81 e-mail: [impegnosociale1@tin.it](mailto:impegnosociale1@tin.it) P. IVA: 02629910130



**CONSORZIO "IMPEGNO SOCIALE"**

**Cassina Rizzardi – Como**

SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

## **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

***(c.d. whistleblower)***

**I dipendenti, i collaboratori, gli amministratori, i liberi professionisti, i lavoratori e i collaboratori di imprese private** che prestano opere o servizi in favore del Consorzio Impegno Sociale che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- in caso di procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A..

La segnalazione va fatta al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza nella persona della Dr.ssa Marilena Gaggioli - Servizio Segreteria del Consorzio Impegno Sociale e può essere presentata alternativamente:

- a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: "*Riservata personale*";
- a mezzo consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: "*Riservata personale*".
- direttamente a mezzo consegna al RPCT del Consorzio.

Sede Legale: 22070 CASSINA RIZZARDI (Como)

Via Monte Grappa, 95 Tel./Fax: 031/92.81.81 e-mail: [impegnosociale1@tin.it](mailto:impegnosociale1@tin.it) P. IVA: 02629910130

Qualora la condotta illecita sia riferibile al RPCT stesso, la segnalazione deve essere rivolta direttamente all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) o all'Autorità giudiziaria ordinaria o contabile.

Puo' anche essere inviata segnalazione attraverso la piattaforma ANAC on line accessibile all'indirizzo: <https://servizi.anticorruzione.it/segnalazioni/>

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Cognome e nome del segnalante         |  |
| Data / Periodo del fatto              |  |
| Luogo in cui si è verificato il fatto |  |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ritengo che le azioni od omissioni<br>Commesse o tentate siano: | <input type="checkbox"/> - penalmente rilevanti<br><br><input type="checkbox"/> - poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;<br><br><input type="checkbox"/> - suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico<br><br><input type="checkbox"/> - suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'Amministrazione<br><br><input type="checkbox"/> - altro (specificare):..... |
| Descrizione del fatto (condotta ed evento)                      | .....<br>.....<br>.....<br>.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                    |                |
|--------------------|----------------|
| Autore/i del fatto | .....<br>..... |
|--------------------|----------------|

Sede Legale: 22070 CASSINA RIZZARDI (Como)

Via Monte Grappa, 95 Tel./Fax: 031/92.81.81 e-mail: [impegnosociale1@tin.it](mailto:impegnosociale1@tin.it) P. IVA: 02629910130

|                                                                                       |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                       | .....<br>.....                   |
| Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo | .....<br>.....<br>.....<br>..... |
| Eventuali allegati a sostegno della segnalazione                                      | .....<br>.....<br>.....<br>..... |

Luogo, data

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Sede Legale: 22070 CASSINA RIZZARDI (Como)

Via Monte Grappa, 95 Tel./Fax: 031/92.81.81 e-mail: [impegnosociale1@tin.it](mailto:impegnosociale1@tin.it) P. IVA: 02629910130